

地域密着型総合ケアセンターきたおおじ スタッフ（常勤職員）募集要項

採用情報

採用職種	介護職
主な仕事内容	食事、入浴、排泄といった生活に欠かせない日常の介護、 長年培った価値観やこだわり、生活のリズムを尊重し、散歩や買い物、 外出といった生活を楽しむ暮らしの支援
応募資格	大学院、大学、短大、専門学校卒業（予定）の方 学部は不問です。
初任給	短大・専門学校卒／月給 182,200 円、大卒／月給 185, 800 円、 院卒／月給 189, 400 円
諸手当・福利厚生	役職手当（月 15,000 円～57,000 円）、生活関連手当（月 10,000 円（扶養家族 3 人目まで））、 資格手当（月 2,000 円）、住宅手当（月 8,000 円）、通勤手当（月限度額 45,000 円）、 処遇改善加算手当（月 3,000 円～20,000 円）、夜勤手当（1 回 5,000 円）、年末年始手当 （1 回 1,400 円）、早出手当（1 回 350 円） ※いずれも支給要件あり 京都市民間福祉施設職員共済会（退職金制度等あり）への入会、職員親睦団体あり
昇給・賞与	昇給：原則あり 賞与：基本手当+役職手当の 2.5 カ月分 ※平成 30 年度実績
勤務地	京都市 北区（地域密着型総合ケアセンターきたおおじ、サテライトうえの） 京都市 上京区（地域密着型ケアセンターおんまえどおり）
勤務時間	7：00～16：00 9：00～18：00 12：30～21：30 21：15～翌 7：15 ※前記時間のシフト制、実働 8 時間
休日休暇	年間休日 110 日（月 9 日（2 月のみ 8 日）+夏期休日 3 日） 年次有給休暇、特別有給休暇、夏期休日、生理休暇、産前産後休暇、 子の看護休暇、介護休暇、育児休業、介護休業
教育制度	キャリアパス制度を基にした全体研修、新人研修、フォローアップ研修、専門研修Ⅰ、 専門研修Ⅱ、専門研修Ⅲ、資格取得研修、役職者研修 ※経験年数別・専門職種別にきめ細かな年間研修プログラムあり ※リガーレグループで開発した充実のプログラム内容です
採用担当より	—福祉業界を支える人材の開発とキャリア形成をサポート— きたおおじは、開設以来、地域で暮らしを支えるケア、住民と協働した地域サロン喫茶、地域 住民と連携して高齢者の見守り活動、介護予防教室など様々な取り組みや新しい活動を生みだし て地域に発信してきました。今後、増々求められる生活を支える福祉業界のスペシャリストと して、暮らしを支える創造的な実践と一緒にチャレンジしてもらえる人材を求めています。ま た、きたおおじは、8 つの法人で構成された「リガーレ 暮らしの架け橋」グループの本部で もあります。リガーレグループで開発した研修体系に基づき、経験豊かな専門委員や研究員に より丁寧に研修を実施し、実践の場と連携して皆さんのキャリア形成とキャリアパスを力強く サポートします。